

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета
государственного бюджетного
образовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы с
Подстепки муниципального района
Ставропольский Самарской области.

Протокол № 1 от «01» августа 2017г

Председатель

Враиш

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор государственного бюджетного
образовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы
с. Подстепки муниципального района
Ставропольский Самарской области.

И.П. Тюриков.

Приказ № 138 от «01» сентября 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение о порядке формирования и распределения
стимулирующего фонда оплаты труда работников в государственном
бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области
средней общеобразовательной школе с. Подстепки
муниципального района Ставропольский
структурном подразделении «детский сад «Золотой ключик»»,
Самарской области реализующего основные общеобразовательные
программы дошкольного образования.

1. Общие положения.

1.1. Внести следующие изменения и дополнения в «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения «детский сад “Золотой ключик”», реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования», утвержденного директором ГБОУ СОШ с Подстепки 26.02.2016 г № 24-ОД

Исключить из пункта 1.2. Положения подпункт №6:

- методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждёнными распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009 № 295-р;

Дополнить пункт 1.2. Положения следующими подпунктами:

- Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017года № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»

-Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017 № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»

Раздел 2 пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

Порядок, размеры выплат стимулирующего характера для всех работников учреждения, за исключением руководителя. А также условия из осуществления устанавливаются Положением «О порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения «детский сад “Золотой ключик”», реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования». Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утвержденного министерством образования и науки Самарской области, перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

Раздел 2 пункт 2.7. подпункт 1 изложить в следующей редакции:

Условиями для назначения надбавки за результативность и качество работы являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся, воспитанников на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Раздел 2 пункт 2.9. подпункт 1 изложить в следующей редакции:

В соответствии с вышеназванными критериями оценки деятельности разрабатывается лист оценивания результативности и качества работы (эффективность труда) работников СПДС «Золотой ключик» (Приложение №1)

Разработка показателей и критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) осуществляется с учетом следующих принципов:

Раздел 2 пункт 2.15. подпункт 1; 2 изложить в следующей редакции:

Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей ГБОУ, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017 № 262-од. (приложение 3 к «Размеру и порядку выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»)

Размер указанной надбавки определяется следующим образом:

- 19 – 23,5 баллов - надбавка устанавливается до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 24 балла и более надбавка устанавливается от 2,5% до 5% от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС.

Раздел 2 пункт 2.16. Положения изложить в следующей редакции: . Стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Золотой ключик» могут быть:

№	Отменены в следующих случаях:	%
1.	наличие случаев травматизма детей	100
2.	наличие дисциплинарного взыскания	100
<i>могут быть уменьшены по причине</i>		
3.	несоблюдения Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других правовых актов (включая должностные инструкции)	30
4.	нарушение санитарно-эпидемиологического режима	30
5.	нарушение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности Учреждения и т.п.	25
6.	нарушение педагогической этики	25
7.	. обоснованные жалобы родителей на педагогов и персонал (на низкое качество учебно-воспитательной работы, за невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики, конфликтные ситуации)	30
8.	отсутствие документации, ведение документации не в соответствии с предъявляемыми требованиями	20
9.	отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации)	30
10.	рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания и др	30
11.	некачественное приготовление пищи	30
12.	несоблюдение нормы питания, при выдаче блюд в группах	50
13.	несвоевременного обеспечения смены белья	30

14.	несвоевременного обеспечения продуктами питания	30
15.	невыполнение задач и мероприятий календарного плана	30
16.	халатное отношение к сохранности материально-технической базы и ресурсам (тепло -, водо -, энерго -);-	25

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства выплачиваются по основной должности.

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени.

Стимулирующие выплаты по итогам работы, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, переведенным на другую должность, выплачиваются на основании последнего оценочного листа, а далее на общем основании.

Стимулирующие выплаты отменяются приказом директора учреждения.

2.17. В тех случаях, когда в период между датами установления стимулирующей выплаты у работника возникает право на их получение (достижение стажа работы в СПДС «Золотой ключик». – 6 месяцев, окончание срока действия дисциплинарного взыскания, выход из отпуска по уходу за ребенком):

- стимулирующая выплата устанавливается работнику с момента представления в экспертный совет СПДС «Золотой ключик» самоанализа, при этом происходит перерасчет стоимости одного балла и изменение размера стимулирующей выплаты всем работникам СПДС «Золотой ключик».

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником, «дополнительном соглашении к трудовому договору» со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Заключительная часть.

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания с 01 сентября 2017 года и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 20 апреля 2017 года, действует до внесения в него изменений, либо до признания приказом директора ГБОУ СОШ с.Подстепки утратившим силу.