

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Подстепки
Протокол № 2 от 28 августа 2020 г.
_____ Е.В. Абрамова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ с. Подстепки
_____ И.Н. Тюрников
Приказ №117-ОД от 01 сентября 2020 года

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № 13 от 01 сентября 2020г.
_____ С.Н. Довженко

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

структурного подразделения «детский сад «Золотой ключик»», реализующего основные
общеобразовательные программы дошкольного образования
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального
района Ставропольский Самарской области.

Внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения «детский сад “Золотой ключик”, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования, утвержденного директором ГБОУ СОШ с Подстепки 01.10.2019г № 177/2-ОД (далее по тексту Положение).

Раздел 3 пункт 3.8.

Выполнение дополнительных обязанностей, влияющих на повышение эффективности образовательного процесса дополнить подпунктом:

9.3а систематическую индивидуальную работу опытного педагога (наставничество) по развитию у молодого специалиста способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности - от 1000 руб. до 3000 руб.(в зависимости от количества стажеров по 1000 руб. за одного)

Раздел 3 добавить пункт

3.17. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств ФСС и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам СПДС:

- за высокое качество работы и напряженность – до 15000 рублей;
- за выполнение работ не входящих в должностные обязанности – до 20000 рублей;
- за своевременное устранение аварийных ситуаций – до 10000 рублей.