

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета  
ГБОУ СОШ с. Подстепки  
Протокол № 1 от 11 января 2021 года.  
\_\_\_\_\_ Е.В. Абрамова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ с. Подстепки  
\_\_\_\_\_ И.Н. Тюрников  
Приказ № 4-ОД от 11 января 2021 года

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Протокол № 23 от 28 декабря 2020г.  
\_\_\_\_\_ С.Н. Довженко

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке формирования и распределения стимулирующего  
фонда оплаты труда работников**

структурного подразделения «детский сад «Золотой ключик»», реализующего основные  
общеобразовательные программы дошкольного образования  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального  
района Ставропольский Самарской области.

Внести следующие изменения и дополнения в «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения «детский сад “Золотой ключик”», реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования», утвержденного директором ГБОУ СОШ с Подстепки 10.10.2019 г № 177/2-ОД

Раздел 1 пункт 1.2. добавить:

- приказом министерства образования и науки Самарской области « О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 г. №555-од

*Раздел 2 пункт 2.6. подпункт 3 изложить в следующей редакции:*

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются 1 раз в год с 1 января по 31 декабря  
Эффективность (качество) работы руководителя СПДС для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

*Раздел 2 пункт 2.7. подпункт 2; 3 изложить в следующей редакции:*

- до 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования для директора ГБОУ СОШ с.Подстепки
  - до 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников за эффективность (качество) работы для руководителя СПДС
  - до 5 % от стимулирующих части фонда оплаты труда работников за интенсивность и напряженность работы по приказу директора, исходя из фактического объема работы
- Общая сумма выплаченных в течение года руководителю СПДС выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

*Раздел 2 пункт 2.12. изложить в следующей редакции:*

**2.11.** Порядок и сроки для установления стимулирующих выплат:

- в срок до 28 декабря работник представляет председателю экспертного совета СПДС «Золотой ключик» самоанализ деятельности – Лист оценивания эффективности (качества) работы работника СПДС «Золотой ключик») (приложения №1);
- в срок до 1 января Экспертный совет СПДС «Золотой ключик» проводит экспертизу представленных работниками Листов оценивания (самоанализа) и направляет руководителю СПДС «Золотой ключик») соответствующий протокол заседания экспертного совета;
- 10 января на основании заключения экспертного совета руководитель СПДС «Золотой ключик» согласовывает показатели деятельности работников на заседании Управляющего совета учреждения;
- на следующий день после заседания директор учреждения издает приказ об установлении работникам стимулирующих выплат длительного характера.

Работа экспертного совета СПДС «Золотой ключик» регламентируется соответствующим Положением СПДС «Золотой ключик».

1. *Раздел 2 пункт 2.15. подпункт 1; 2 изложить в следующей редакции:*

Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений при достижении ими следующих значений эффективности (качества), работы :

- 30-40 баллов- надбавка устанавливается до 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 41-50 баллов- надбавка устанавливается до 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 51-60 баллов- надбавка устанавливается до 4 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 61-69 баллов- надбавка устанавливается до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;
- 70 баллов и более- надбавка устанавливается 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СПДС;

Настоящие изменения и дополнения в «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее – Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения «детский сад “Золотой ключик”», реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования» вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до внесения в него изменений, либо до признания приказом директора ГБОУ СОШ с.Подстепки утратившим силу.