

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ С.Н. Довженко
Протокол № 1 от 17 января 2023 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания работников

_____ И.А.Верясова
Протокол №1 от 17 января 2023 года

«ПРИНЯТО»

на заседании Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Подстепки

_____ Е.В. Абрамова
Протокол №1 от 17 января 2023 года

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы с.
Подстепки муниципального района
Ставропольский Самарской области.

Приказ № 13-ОД от 17 января 2023 г.
_____ А.Е.Семенов

**Изменения и дополнения в положение
об антикоррупционной политике**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с.
Подстепки муниципального района Ставропольский Самарской
области.

Внести следующие изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике, утвержденного директором ГБОУ СОШ с. Подстепки от 28.07.2021 134-ОД. На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании»

В раздел 2 добавить пункт 2.6.1:

2.6.1. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у такого работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

1.1. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, состоящих с работником учреждения в близком родстве или свойстве, а также физических и юридических лиц, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями