

«ПРИНЯТО»
на заседании Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Подстепки
Протокол № 4 от 28 июля 2021 года
_____ Е. В. Абрамова

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ с. Подстепки
_____ И. Н. Тюрников
Приказ № 134-ОД от 28 июля 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы с. Подстепки
муниципального района Ставропольский Самарской

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Общее собрание работников Учреждения является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации. Использует в своей работе письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минтруда РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения.

1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

1.5. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

2.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

2.2. Заключение Коллективного договора;

2.3. Заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

2.4. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

2.5. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

2.6. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

2.7. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

2.8. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

2.9. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.10. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

3.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- По охране труда и соблюдению техники безопасности;
- Разрешению вопросов социальной защиты;
- Контролю исполнения трудовых договоров работниками образовательного учреждения;
- Принятию положений о распределении специального стимулирующего фонда заработной платы, положения о премировании и оказании материальной помощи;
- Разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договора, соглашения, положения и др.)

3.4.Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5.Рассматривает перспективные планы развития образовательного учреждения.

3.6.Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.7.Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательного учреждения.

4.ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- На создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- Внесение изменений и дополнений в коллективный договор руководства и работников образовательного учреждения;
- Определение представительства в суде интересов работников образовательного учреждения;
- Внесение предложения о внесении в повестку собрания на рассмотрение отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

Каждый член общего собрания трудового коллектива несёт ответственность:

- За реализацию в полном объёме коллективного договора;
- Сохранность и развитие материально-технической базы образовательного учреждения для совершенствования условий организации образовательного процесса;
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллеги по работе при решении вопросов социальной защиты;
- Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на территории образовательного учреждения.

6.ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

6.1.План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью планов работы образовательного учреждения, в деле хранится выписка из общего плана работы.

6.2.Отдельно ведётся книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошнурована, скреплена печатью образовательного учреждения и подписью директора образовательного учреждения.

6.3.В отдельной папке хранятся отчёты деятельности общего собрания трудового коллектива.

6.4.Документация общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства образовательного учреждения.